

قابل همکاری باشند : بتوانیم آنها را با تیم خود در میا بگذاریم و هر قسمتی را به عهده کسی بسپاریم.

- در ظرف زمان و مکان و اندازه قرار بگیرند (خیالی و بی انتها نباشند)

احساسی ایجاد کنند: یعنی در ما و تیم همکاران ما احساس خوب ایجاد کنند و منافع مشترک داشته باشند

- قابل ارزیابی باشند: بتوان آنها را بررسی کرد اندازه گیری نمود به قطعات کوچکتر سری و موازی تبدیل کرد

: بعد از بررسی در صورت لزوم اصلاح شوند ، تغییر کند ، حذف شود ، یا تقویت یابد

عوامل شکست اهداف در شرکت ها و سازمانهای تجاری

کارکنان هدف

در برخی از سازمانها پرسنل فهم صحیح و کاملی از هدف یا اهداف ندارند و آن را تعبیر به رای شخصی می نمایند

اجرای ضعیف

ایده ها ،مسئولیت ها اهداف اجرای ضعیف میدهیم.گاهی که یمک ایده به بهترین شکل مشتریان راضی رضی باقی

هدف های تعریف نشده

گاهی اهداف به درستی تعریف بی هد

رضایت فوری

گاهی خیلی سریع از یک موفقیت کوچک راضی می شویم و هدف خود را تا برد نهایی پیگیری نمی نماییم

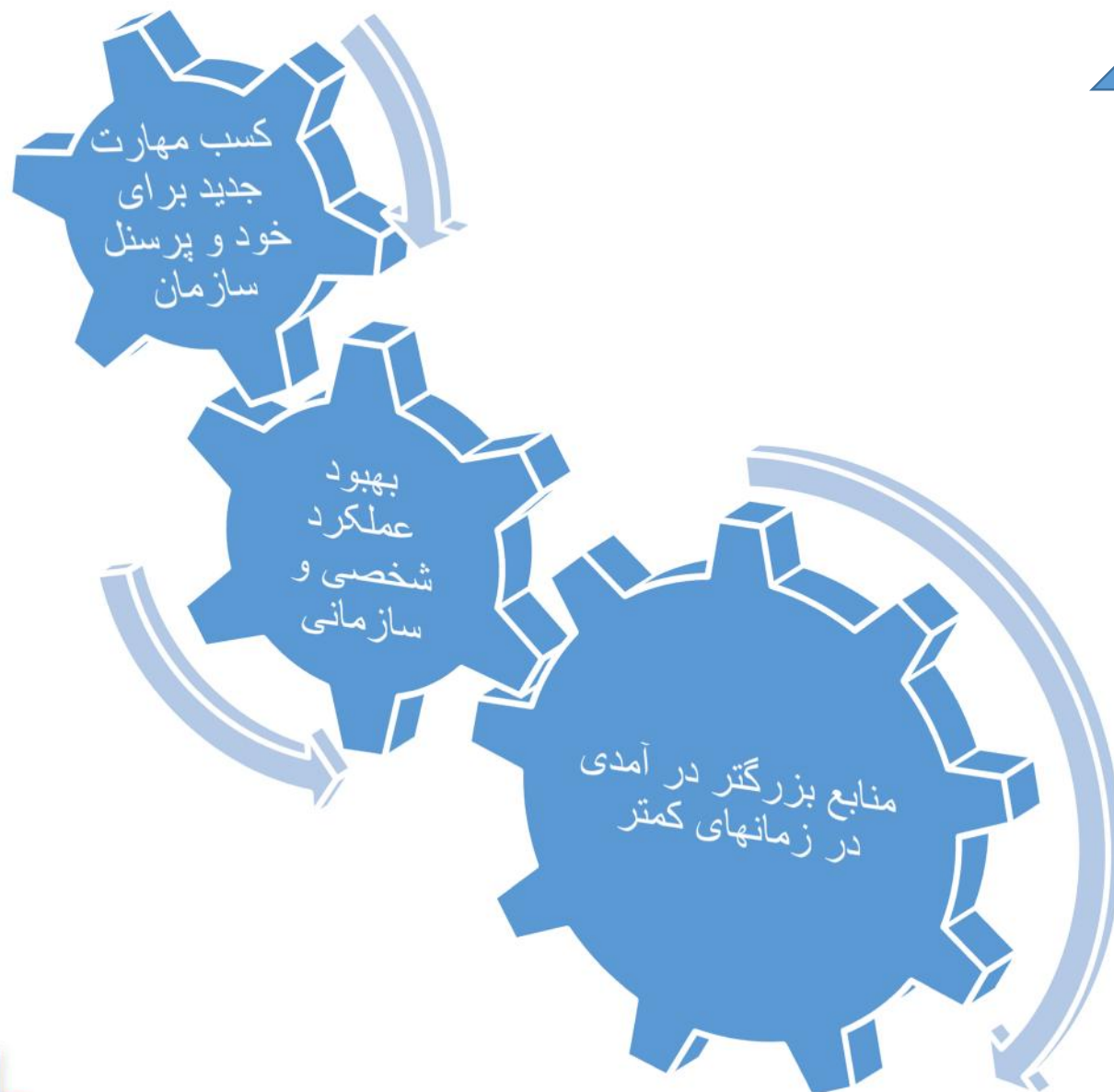
اهداف بسیار زیاد و متعدد

اهداف سالانه بایستی مطابق توان و امکانات شرکت باشد تا بتوان توسط تیم آن را محقق کرد.

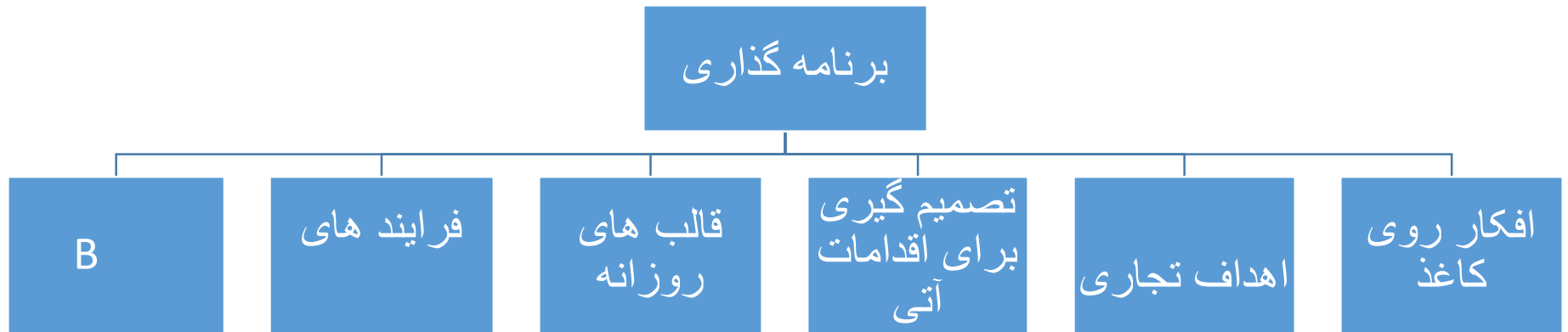
ملاحظه کاری و مدارا

ملاحظه کاری خاطی کوچی هدر نهایت میگردد. سهل اهداف

هدف های کوچک با پیگیری های مداوم موجب تحقق هدف اصلی سازمان میشوند



برنامه گذاری : تبدیل هدف به برنامه



هر روز و هر لحظه : نظم ، کارایی ، ثبات